

Act adițional nr. 1

Din 08.06.2007

LA CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ LA NIVEL DE RAMURĂ MASS-MEDIA pentru anul 2006 – 2007 înregistrat la MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI EGALITĂȚII DE ȘANSE sub numărul 993/11/03.05.2006

Încheiat conform art. 10 și art. 11 din Legea nr. 130/1996, republicată. Prezentul Act Adițional este înregistrat la Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse cu numărul

Încheiat azi, 08.06.2007, între:

- I. Reprezentanții organizațiilor patronale din mass-media, constituiți în conformitate cu dispozițiile Legii 356/10.07.2001 a patronatelor:
 - 1. UNIUNEA NAȚIONALĂ A PATRONATULUI ROMÂN – UNPR**
 - 2. PATRONATUL PRESEI DIN ROMÂNIA – ROMEDIA**

- II. Reprezentanții organizațiilor sindicale din mass-media, constituiți în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 54/24.01.2003:
UNIUNEA SINDICALĂ *MediaSind*

care, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/24.01.2003 – Codul Muncii, art. 244, precum și dispozițiile Legii nr. 130/1996 republicată, art. 31, au convenit să semneze prezentul Act Adițional ce modifică și completează Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Ramură Mass-Media pe anul 2006 – 2007, înregistrat la Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse cu nr. 993/11/03.05.2006, conform cu prevederile Capitolului II – „Încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă” art. 9 și art. 10, după cum urmează:

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

La **Art. 5**, se introduce **alin. (3)** cu următorul text: „Părțile convin să se informeze reciproc și să facă demersurile necesare pentru respectarea prevederilor legale, în vederea consultării organizațiilor sindicale și patronale semnatare, în toate cazurile în care se inițiază acte normative ce privesc relațiile de muncă”.

CAPITOLUL III

Timpul de muncă și timpul de odihnă

Din **Art. 15, alin. (2)** se elimină următorul text: „...inclusiv cea din zilele de sărbători legale ce nu depășește 120 de ore/salariat/an; muncă suplimentară ce depășește 120 ore/salariat/an se va plăti cu un spor de 80% din salariul de bază”.

La **Art. 16**, se introduce **alin. (6)** cu următorul text: „Durata normală a timpului pentru salariatul în regim de noapte nu poate depăși o medie de 8 ore/zi, calculată pe o perioadă de referință de maximum 3 luni calendaristice, cu respectarea prevederilor legale privind repausul săptămânal”.

Art. 20, alin. (1), litera a) se completează cu „...din localitatea unde se află în concediu, pentru el și familia sa (soț/soție, copii).”

CAPITOLUL IV

Salarizarea și alte drepturi bănești

Art. 29 se modifică astfel:

Alin. (2) – Părțile convin ca salariul de bază minim pe ramura mass-media să fie echivalentul salariului minim stabilit prin contractul colectiv de muncă unic la nivel național, majorat cu 25%.

Alin. (3) – Oricare modificare ulterioară a salariului minim stabilit prin contractul colectiv de muncă unic la nivel național va determina în mod corespunzător modificarea salariului minim la nivel de ramură mass-media cu 25%.

La **Art. 29** se introduce **alin. (4)** cu următorul text: „Se stabilesc următorii coeficienți minimi de ierarhizare, pentru următoarele categorii de salariați:

a) muncitori:

1. necalificați = 1,

2. calificați = 1,2;

b) personal administrativ încadrat în funcții pentru care condiția de pregătire este:

1) liceală = 1,2;

2) postliceală = 1,25;

c) personal de specialitate încadrat pe funcții pentru care condiția de pregătire este:

1) școala de maiștri = 1,3;

2) studii superioare de scurtă durată = 1,5;

d) personal încadrat pe funcții pentru care condiția de pregătire este cea de studii superioare = 2.

Coeficienții de mai sus se aplică la salariul minim negociat pe unitate.

Art. 30, litera b) se reformulează astfel: „spor de fidelitate în cuantum de 25%”.

La **Art. 30** se introduce **litera g)** – cu următorul text: „spor pentru ore lucrate în zilele libere și în zilele de sărbători legale, în cuantum de 100% din salariul de bază”.

După **Art. 31**, se adaugă **Art. 31'** cu următorul text:

„(1) a) La încheierea contractului individual de muncă sau pe parcursul executării acestuia, părțile pot negocia și cuprinde în contract o clauză de neconcurență prin care salariatul să fie obligat ca după încetarea contractului să nu presteze, în interesul său propriu sau al unui terț, o activitate care se află în concurență cu cea prestată la angajatorul său, în schimbul unei indemnizații de neconcurență lunare, pe care angajatorul se obligă să o plătească pe toată perioada de neconcurență.

b) Clauza de neconcurență își produce efectele numai dacă în cuprinsul contractului individual de muncă sunt prevăzute în mod concret activitățile ce sunt interzise salariatului la data încetării contractului, cuantumul indemnizației de neconcurență lunare, perioada pentru care își produce efectele clauza de neconcurență, terți în favoarea cărora se interzice prestarea activității, precum și aria geografică unde salariatul poate fi în reală competiție cu angajatorul.

c) Indemnizația de neconcurență lunară datorată salariatului nu este de natură salarială, se negociază și este de cel puțin 50% din media veniturilor salariale brute ale salariatului din ultimele 6 luni anterioare datei încetării contractului individual de muncă sau, în cazul în care durata contractului individual de muncă a fost mai mică de 6 luni, din media veniturilor salariale lunare brute convenite acestuia pe durata contractului.

d) Indemnizația de neconcurență reprezintă o cheltuială efectuată de angajator, este deductibilă la calculul profitului impozabil și se impozitează la persoana fizică beneficiară, potrivit legii.

(2) Sporul de mobilitate este de 5% din salariul brut lunar și se acordă salariatului care efectuează lunar cel puțin 10 zile cumulate de deplasare în teritoriu.”

După **Art. 35** se introduce **Art. 35'**, cu următorul text: „În cazul în care salariața se află în concediu de maternitate / de creștere și îngrijire a copilului, unitatea va compensa, din fonduri proprii, pe o perioadă de 3 luni diferența dintre salariul de bază individual avut și indemnizația legală la care are dreptul”.

CAPITOLUL VI

Contractul individual de muncă

La **Art. 52** se introduce **alin. (4)** cu următorul text: „În vederea concursurilor pentru angajare sau a examenelor, după caz, angajatorul va numi o comisie din care va face parte, cu drepturi depline, și un reprezentant al sindicatului sau un reprezentant al salariaților acolo unde nu există sindicate.”

Prezentul Act Adițional face parte integrantă din Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Ramură Mass-Media și intră în vigoare la data înregistrării la Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse.

Restul clauzelor din Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Ramură Mass-Media rămân nemodificate.

Prezentul Act Adițional se încheie în 5 (cinci) exemplare.

PĂRȚILE SEMNATARE

Organizații sindicale:

UNIUNEA SINDICALĂ *MediaSind*

Președinte:

Cristi Godinac

Vicepreședinți:

Adrian Valentin Moise

Federația Sindicatelor
din Societatea Română
de Radiodifuziune

Cicerone Grigorescu –

Federația Sindicatelor
Unite
din Televiziunea Română

Cornelius Popa –

SZR – Federația
Sindicatelor
din Întreaga Presă

Răzvan Huzuneanu –

Federația Sindicatelor
Jurnaliștilor și Tipografilor
din România

Organizații patronale:

**UNIUNEA NATIONALĂ
A PATRONATULUI ROMÂN – UNPR**

Președinte:

Marian Petre Miluț

Departament Proprietari:

Mihai Tatulici

**PATRONATUL PRESEI
DIN ROMÂNIA – ROMEDIA**

Președinte:

Teodor Vasiliu