



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 177 (XIII) — Nr. 6

PARTEA A V - A
CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ

Martți, 24 martie 2009

SUMAR

	Pagina
Act adițional nr. 3/13.03.2009 încheiat conform art. 10 și art. 11 din Legea nr. 130/1996 republicată, înregistrat la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale cu numărul 160/18.03.2009 la Contractul Colectiv de Muncă Unic la nivel de Ramură Mass-Media pentru perioada 2006—2007, înregistrat la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale cu numărul 993/11/8.05.2006	1-2

ACT ADIȚIONAL Nr. 3 din 13 martie 2009

încheiat conform art. 10 și art. 11 din Legea nr. 130/1996 republicată, înregistrat la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale cu numărul 160/18.03.2009 la Contractul Colectiv de Muncă Unic la nivel de Ramură Mass-Media pentru perioada 2006—2007, înregistrat la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale cu numărul 993/11/8.05.2006

Prezentul act adițional a fost încheiat astăzi, 13.03.2009, între:

I. Reprezentanții organizațiilor patronale din mass-media, constituite în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 356/10.07.2001:

1. **Uniunea Națională a Patronatului Român — UNPR**

2. **Patronatul Presei din România — ROMEDIA**

II. Reprezentanții organizațiilor sindicale din mass-media, constituite în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 53/24.01.2003,

Federația Română a Jurnaliștilor MediaSind,

care, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/24.01.2003, Codul Muncii, art. 244, precum și dispozițiile Legii nr. 130/1996, republicată, art. 31, au convenit să semneze prezentul Act Adițional ce modifică și completează Contractul Colectiv de Muncă Unic la nivel de Ramură Mass-Media pentru perioada 2006—2007, înregistrat la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale cu numărul 993/11/8.05.2006, conform cu prevederile Capitolului II — „Încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă” art. 9 și 10.

Părțile semnatare convin asupra prelungirii Contractului Colectiv de Muncă Unic la nivel de Ramură Mass-Media pentru perioada 2006—2007, înregistrat la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale cu numărul 993/11/8.05.2006 cu o perioadă de 24 de luni de la data înregistrării la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, în conformitate cu prevederile Legii nr. 130/1996, republicată, precum și modificarea contractului după cum urmează:

CAPITOLUL II

Încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă

Art. 8 alin. (1) va avea următorul cuprins:

„Prezentul contract colectiv de muncă se încheie pe o perioadă de doi ani, intrând în vigoare la data înregistrării acestuia la Ministerul Muncii.”

CAPITOLUL IV

Salarizarea și alte drepturi bănești

Art. 35 va avea următorul conținut: „În cazul în care angajatorul dă preaviz angajatului din motive neimputabile acestuia, angajatul are dreptul să primească o compensație bănească formată din cuantumul a minimum 2 (două) salarii de bază (calculate la cuantumul salariului pe care angajatul l-a primit în ultima lună de muncă). În cazul în care disponibilizările de personal vor afecta peste 10% din totalul angajaților, atunci se vor plăti 3 (trei) salarii compensatorii.”

Art. 37 alin. 1 litera b) se va modifica astfel: b) dacă decesul a survenit din cauza unui accident de muncă, a unui accident în legătură cu munca sau a unei boli profesionale, cuantumul ajutorului acordat familiei va fi între 4 (patru) și 6 (șase) salarii de bază. Prin accident de muncă se înțelege vătămarea violentă a organismului, precum și intoxicația acută profesională, care au loc în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea sarcinilor de serviciu reglementate la art. 13 din

prezentul contract și care provoacă incapacitate temporară de muncă de cel puțin 3 (trei) zile calendaristice, invaliditate ori deces, precum și toate cazurile prevăzute de prevederile art. 5 lit. g din Legea nr. 319/2006.”

CAPITOLUL VI

Contractul individual de muncă

Art. 52 alin. (4) se va modifica astfel: „În vederea concursurilor pentru angajare sau a examenelor, după caz, precum și pentru promovări, angajatorul va numi o comisie din care va face parte, cu drepturi depline, și un reprezentant al sindicatului sau un reprezentant al salariaților, acolo unde nu există sindicate.”

Art. 57, alin. 2 se va modifica astfel: „În cazul în care unei persoane i se desface contractul de muncă fără să i se acorde preavizul prevăzut la alin. 1, aceasta are dreptul la o indemnizație egală cu salariul de bază pe o lună avut la data desfacerii contractului de muncă, precum și la salariile compensatorii prevăzute la art. 35 din prezentul contract.”

Prezentul Act adițional face parte integrantă din Contractul colectiv de muncă unic la nivel de ramură mass-media și intră în vigoare la data înregistrării la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

Celelalte clauze din Contractul colectiv de muncă unic la nivel de ramură mass-media rămân nemodificate.

Prezentul Act adițional se încheie în 5 (cinci) exemplare.

Părțile semnatare:

Organizații sindicale
Federația Română a Jurnaliștilor MediaSind
Cristi Godinac, Președinte

Organizații patronale
Uniunea Națională a Patronatului Român — UNPR
Marian Petre Miluț, Președinte
Patronatul Presei din România — ROMEDIA
Teodor Vasiliu, Președinte
Valentin Popescu, Președinte executiv

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.I.F. RO427282,
IBAN: RO55RNCB0082006711100001 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București
și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București
(alocat numai persoanelor juridice bugetare)
Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, internet: www.monitoruloficial.ro
Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,
bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 021.411.58.33 și 021.410.47.30, fax 021.410.77.36 și 021.410.47.23
Tiparul: „Monitorul Oficial” R.A.

